

Policy sui principi fondanti in materia di molestie sessuali, sfruttamento e abuso e altre questioni di safeguarding

Policy per tutto lo staff, le persone volontarie, le persone socie e chiunque rappresenti Arcigay Varese

Contenuto

1. L'approccio di Arcigay Varese a SHEA e Safeguarding
2. Scopo e campo di applicazione
3. Ruoli e responsabilità
4. Ciclo di vita delle persone volontarie e soci
5. Attività sicure
6. Come effettuare una segnalazione SHEA
7. Gestione di rapporti complessi SHEA e Safeguarding
8. Rispondere alle segnalazioni
9. Ritorsione contro denunciatori, vittime e testimoni
10. Segnalazioni false o tendenziose
11. Riservatezza
12. Opzioni di supporto
13. Appendice 1 - Definizioni
14. Appendice 2 - Ruoli e responsabilità di gestione delle segnalazioni

1. L'approccio di Arcigay Varese a SHEA e Safeguarding

Arcigay Varese si impegna a creare uno spazio sicuro e inclusivo per tutte le persone LGBTQIA+, e per costruire una comunità che sostenga i diritti e la dignità di tutti. Riconosciamo che per lavorare con integrità dobbiamo "praticare quel che predichiamo" e garantire che chiunque entri in contatto con Arcigay Varese sia protetto da qualsiasi forma di ingiustizia, discriminazione o abuso.

Ci impegniamo a prevenire qualsiasi forma di molestia sessuale, sfruttamento e abuso (compresi gli abusi sui minori e gli adulti a rischio) e a rispondere in modo deciso qualora si verificassero situazioni di questo tipo.

I casi di SHEA e Safeguarding sono spesso radicati in forme di squilibrio di potere, in particolare di genere e sessuale. Arcigay Varese si impegna a fare tutto il possibile per evitare che staff, volontari, soci o rappresentanti abusino del proprio potere e privilegio.

2. Scopo e campo di applicazione

Lo scopo di questa policy è quello di definire l'approccio di Arcigay Varese su molestie sessuali, sfruttamento e abuso (SHEA) e altre aree di Safeguarding (compresi gli abusi sui minori e gli adulti a rischio).

Tutto lo staff, le persone volontarie, le persone socie e gli altri rappresentanti devono fare riferimento a questa policy per informazioni più dettagliate e come guida per l'implementazione di SHEA e Safeguarding.

3. Ruoli e responsabilità

Tutti noi siamo responsabili di creare un ambiente sicuro e inclusivo e di garantire la sicurezza delle persone con cui veniamo in contatto. Di seguito sono elencate una serie di comportamenti positivi che tutto lo staff, le persone volontarie, le persone socie e i rappresentanti sono sempre chiamati a rispettare.

I membri dello staff, le persone volontarie, le persone socie e gli altri rappresentanti devono:

- Supportare la creazione di un ambiente sicuro, relazionandosi con tutte le persone con cui vengono in contatto con gentilezza, rispetto e attenzione.
- Dare l'esempio facendo propri i valori di Arcigay Varese e aderendo alle policies di SHEA e Safeguarding.
- Segnalare possibili casi di SHEA e Safeguarding (es. danni nei confronti di una persona) o rischi al proprio referente il prima possibile.
- Se hai subito dei danni in prima persona, puoi decidere se, quando e come segnalarlo a qualcuno. Se scegli di condividere con Arcigay Varese la tua esperienza, ti daremo il supporto richiesto.

I membri dello staff, le persone volontarie, le persone socie e gli altri rappresentanti non devono:

- Molestare, sfruttare o abusare sessualmente alcuna persona con cui vengono in contatto attraverso le attività di Arcigay Varese.
- Creare un ambiente che violi la dignità e i diritti degli altri, sia online che offline.
- Scoraggiare altre persone dal segnalare o sollevare accuse false o tendenziose.

4. Ciclo di vita delle persone volontarie e soci

Al fine di creare un ambiente sicuro è necessario integrare SHEA e Safeguarding all'interno del ciclo di vita delle persone volontarie e soci. Pertanto, Arcigay Varese si assicura che le nuove persone volontarie e soci ricevano informazioni sui temi di SHEA e Safeguarding e che le preoccupazioni riguardo al comportamento delle persone volontarie e soci siano affrontate tempestivamente.

5. Attività sicure

Abbiamo il dovere di garantire che le nostre attività e i nostri processi siano sicuri, per evitare che lo staff, le persone volontarie, le persone socie o altri rappresentanti possano causare danni o creare situazioni di rischio per sé stessi e per le altre persone con cui vengono in contatto. Tutte le attività (es. eventi, riunioni, campagne) devono includere considerazioni in ambito SHEA e Safeguarding nella progettazione, implementazione e monitoraggio.

6. Come effettuare una segnalazione SHEA

È un dovere e una responsabilità di tutto lo staff, delle persone volontarie, delle persone socie e degli altri rappresentanti di segnalare qualsiasi caso o sospetto caso di molestia sessuale, sfruttamento e abuso. La mancata segnalazione è una violazione della presente Policy e potrebbe portare ad azioni disciplinari.

Se un membro dello staff, un volontario, un socio o un rappresentante di Arcigay Varese pensa che sia in atto o ci sia il rischio di abuso, sfruttamento o molestia deve segnalarlo immediatamente

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite:

- E-mail: safeguarding@arcigayvarese.it
- Telefono dedicato safeguarding: +39 0332 184 5092

7. Gestione di rapporti complessi SHEA e Safeguarding

Nel caso in cui le segnalazioni di SHEA e Safeguarding coinvolgano terze parti esterne ad Arcigay Varese, come altre organizzazioni o enti, la nostra associazione si impegna a collaborare con le autorità competenti e le altre organizzazioni coinvolte per garantire una gestione adeguata ed efficace del caso.

La priorità sarà sempre la tutela delle persone coinvolte e la ricerca di una soluzione che garantisca la loro sicurezza e il loro benessere. In tali situazioni, Arcigay Varese si adopererà per:

- Stabilire una comunicazione chiara e tempestiva con le altre organizzazioni coinvolte.
- Condividere informazioni pertinenti nel rispetto della riservatezza delle persone coinvolte.
- Coordinare le azioni necessarie per affrontare la situazione in modo efficace.
- Garantire che le persone coinvolte ricevano il supporto necessario.

Arcigay Varese si impegna a gestire tali situazioni complesse con la massima professionalità, trasparenza e rispetto per tutte le parti coinvolte.

8. Rispondere alle segnalazioni

Arcigay Varese si impegna a rispondere prontamente e in modo appropriato a tutte le segnalazioni di SHEA e Safeguarding. A tale scopo, abbiamo sviluppato una procedura chiara e strutturata per la gestione delle segnalazioni:

- **Accoglienza della Segnalazione:** Ogni segnalazione ricevuta, sia tramite e-mail che attraverso la linea telefonica dedicata, sarà gestita con la massima riservatezza. La persona che riceve la segnalazione fornirà ascolto e supporto iniziale, assicurandosi che la persona che segnala si senta al sicuro e compresa.
- **Valutazione Iniziale:** La segnalazione sarà valutata per determinare la natura e la gravità del caso. In base alla valutazione iniziale, si deciderà se avviare un'indagine interna o se coinvolgere le autorità competenti.
- **Indagine Interna:** Se necessario, sarà avviata un'indagine interna, condotta da persone formate e competenti in materia di SHEA e Safeguarding. L'indagine sarà condotta in modo imparziale e obiettivo, garantendo il rispetto dei diritti di tutte le persone coinvolte.
- **Provvedimenti:** In base ai risultati dell'indagine, saranno presi i provvedimenti appropriati, che possono includere azioni disciplinari, supporto alle persone coinvolte e misure preventive per evitare future situazioni di rischio.
- **Comunicazione:** Durante tutto il processo, sarà mantenuta una comunicazione costante con la persona che ha effettuato la segnalazione, informandola sugli sviluppi del caso e sulle azioni intraprese.

- **Supporto:** Arcigay Varese si impegna a fornire supporto adeguato a tutte le persone coinvolte in un caso di SHEA, offrendo risorse e servizi per affrontare le conseguenze emotive e psicologiche dell'esperienza.

La nostra priorità è garantire la sicurezza e il benessere di tutte le persone coinvolte, e ci impegniamo a gestire ogni segnalazione con la massima serietà e professionalità.

9. Ritorsione contro denuncianti, vittime e testimoni

Arcigay Varese non tollererà alcuna forma di ritorsione contro coloro che effettuano una segnalazione in buona fede, così come contro le vittime e i testimoni coinvolti in un caso di SHEA.

Chiunque sia ritenuto responsabile di ritorsioni, come intimidazioni, minacce, discriminazioni, bullismo o altre forme di rappresaglia, sarà soggetto a provvedimenti disciplinari che possono includere la sospensione o l'espulsione dall'associazione.

Arcigay Varese si impegna a proteggere coloro che hanno il coraggio di denunciare comportamenti inappropriati e a garantire un ambiente in cui tutti si sentano sicuri nel segnalare eventuali preoccupazioni senza timore di conseguenze negative.

10. Segnalazioni false o tendenziose

Le accuse false o tendenziose sono estremamente rare. Tuttavia, se si ritiene che un membro dello staff, un volontario o un socio abbia formulato un'accusa falsa o tendenziosa, potrebbe essere soggetto a provvedimenti disciplinari.

11. Riservatezza

La riservatezza è di fondamentale importanza per garantire l'efficacia delle attività di SHEA e Safeguarding. Tutte le informazioni relative a casi di SHEA, comprese le identità delle persone coinvolte, saranno trattate con la massima riservatezza e saranno condivise solo con le persone autorizzate e necessarie per la gestione del caso.

Arcigay Varese si impegna a proteggere la privacy delle persone coinvolte e a garantire che le informazioni sensibili siano gestite in conformità con le leggi sulla protezione dei dati e le migliori pratiche in materia di riservatezza.

12. Opzioni di Supporto

Arcigay Varese si impegna a offrire supporto alle persone sopravvissute, ai denunciati e a chiunque sia coinvolto in un caso di SHEA.

- **Supporto interno:** Il nostro team dedicato offrirà ascolto, orientamento e supporto emotivo.
- **Servizi esterni:** Collaboriamo con una rete di professionisti per fornire supporto psicologico, legale e medico qualificato.
- **Riservatezza:** Garantiamo la massima riservatezza nel rispetto della privacy delle persone coinvolte.

Il nostro obiettivo è fornire un ambiente sicuro e di supporto in cui le persone possano sentirsi a proprio agio nel chiedere aiuto e ricevere l'assistenza necessaria.

13. Appendice 1 - Definizioni

Questa sezione fornisce definizioni chiare e concise dei termini chiave utilizzati in questa policy, tra cui:

- **Abuso:** Maltrattamento fisico, emotivo o sessuale che causa danno o sofferenza.
- **Abuso su minori:** Qualsiasi forma di abuso commesso nei confronti di una persona di età inferiore ai 18 anni.
- **Adulto a rischio:** Persona maggiorenne che, a causa di disabilità fisiche o mentali, età avanzata o altre vulnerabilità, può essere maggiormente esposta al rischio di abuso o sfruttamento.
- **Molestie Sessuali:** Comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, verbali, non verbali o fisici, che creano un ambiente intimidatorio, ostile o umiliante.
- **Ritorsione:** Comportamento o atto, anche solo minacciato, che provoca un danno, diretto o indiretto, a chi ha segnalato una violazione, in risposta alla segnalazione stessa.
- **Safeguarding:** Insieme di misure preventive volte a proteggere le persone vulnerabili da abusi e sfruttamento.
- **Sfruttamento:** Utilizzo improprio della posizione di potere o fiducia per ottenere vantaggi sessuali o di altro tipo.
- **SHEA:** Sexual Harassment, Exploitation, and Abuse (Molestie, sfruttamento e abusi sessuali)

14. Appendice 2 - Ruoli e responsabilità di gestione delle segnalazioni

Questa sezione descrive in dettaglio i ruoli e le responsabilità specifiche delle persone designate a gestire le segnalazioni di SHEA e Safeguarding all'interno di Arcigay Varese. Saranno inclusi:

- **Punto di Contatto SHEA:** La persona responsabile di ricevere le segnalazioni, fornire supporto iniziale e coordinare le azioni successive.
- **Responsabile Safeguarding:** La persona incaricata di supervisionare l'implementazione delle politiche di Safeguarding e garantire la protezione delle persone vulnerabili.
- **Team di Indagine:** Il gruppo di persone qualificate incaricate di condurre eventuali indagini interne su segnalazioni di SHEA.